

Estimados colegas, familias y simpatizantes de las CPS:

Les escribimos para compartir noticias importantes sobre las negociaciones continuas entre las CPS y nuestros colaboradores en el Sindicato de Maestros de Chicago (CTU).

El mes pasado, como parte de nuestros esfuerzos para llegar a un acuerdo final, las CPS y el CTU presentaron escritos y testimonios a un determinador de hechos neutral, que revisó las propuestas de ambas partes sobre las muchas áreas sin resolver, como la compensación y el personal. Esta semana, el determinador de hechos completó su informe, que contiene recomendaciones sobre cómo acercarnos a un acuerdo. Pueden leer el informe completo [aquí](#) (en inglés), y nuestro resumen del mismo [aquí](#).

Nos complace que el informe haya confirmado nuestro progreso académico reciente, diciendo que las CPS tienen “un historial admirable en cuanto a la entrega de servicios educativos” y que “actualmente no puede haber duda de que las CPS componen uno de los mejores y más mejorados distritos escolares urbanos de gran tamaño en el país”.

Sin embargo, el informe también refleja con precisión los obstáculos financieros que enfrenta nuestro Distrito. Esto es consistente con otra revisión independiente de las finanzas de nuestro Distrito, publicada el mes pasado por la [Civic Federation](#). Al hacer esto, el informe del determinador de hechos respalda muchas de las propuestas razonables de las CPS que actualmente se negocian. Estas propuestas están diseñadas para proteger los programas e inversiones de personal exitosas de nuestro Distrito, y hacerlo de manera responsable y sostenible para que podamos continuar siendo líderes nacionales en crecimiento académico.

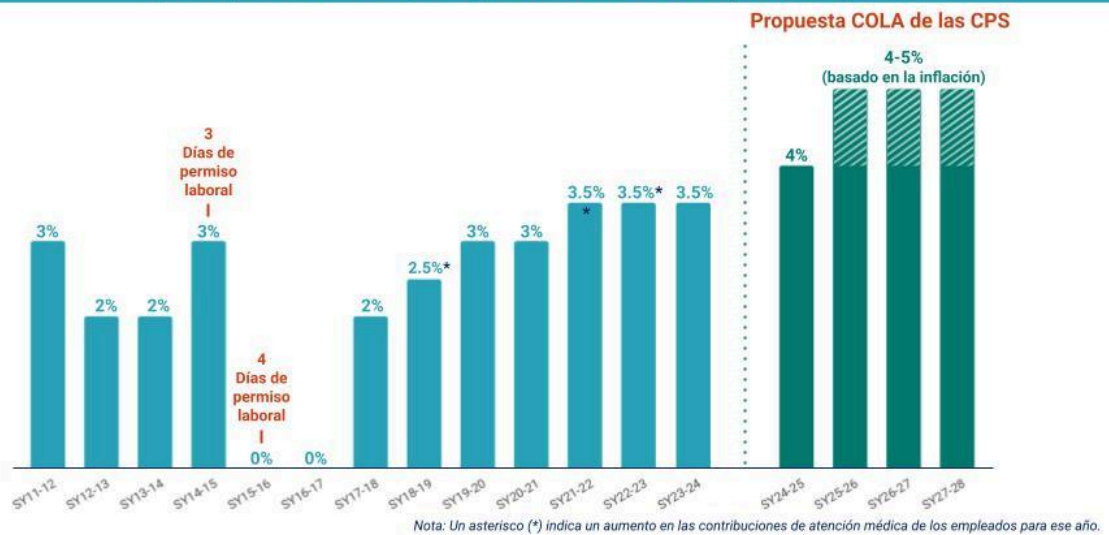
Aumentos anuales

En cuanto a los aumentos anuales para los maestros, el determinador de hechos respalda la oferta propuesta por las CPS cuando las negociaciones comenzaron hace diez meses. Como

pueden ver en la tabla a continuación, **la propuesta de las CPS de otorgar un aumento mínimo de 16 por ciento en los próximos años representaría el aumento más grande para nuestros maestros en los últimos catorce años.** Los contratos anteriores —muchos de ellos con días de suspensión laboral y aumentos a los costos de atención médica de los empleados— ofrecían aumentos salariales menores, aún después de que los maestros entraran en huelga.

Las CPS ofrece los mayores aumentos docentes en 14 años

Ajustes por costo de vida (COLA) para miembros del CTU (2011-2028)



Por contraste, **el determinador de hechos dijo que la propuesta de aumento salarial actual del CTU “excede la cantidad de efectivo disponible para cubrirla”**, confirmando así la difícil posición financiera del Distrito.

Personal adicional

Además de respaldar la propuesta de las CPS en cuanto a los salarios anuales, el determinador de hechos neutral también apoyó muchas de las propuestas de las CPS en cuanto al personal. Nuestras propuestas están diseñadas para mantener el nivel elevado de personal que hemos tenido desde la pandemia, y solo añade personal a áreas de necesidad

crítica. El determinador de hechos también respaldó el nuevo modelo de financiamiento escolar de las CPS, que asigna personal basándose primariamente en la necesidad estudiantil y no el tamaño de la matrícula.

Es cierto que el determinador de hechos también respaldó algunas de las propuestas del CTU en cuanto al personal. Sin embargo, la adición de unas cuantas docenas de empleados adicionales, que es lo que el determinador de hechos ha apoyado, es muy distinta a la propuesta del Sindicato de añadir miles de empleados nuevos. Las CPS continúan analizando el impacto presupuestario de las recomendaciones de personal del determinador de hechos.

El CTU rechaza el informe

Esperábamos que el informe del determinador de hechos sirviera como guía útil para ayudar a las CPS y el CTU a llegar a un acuerdo que les diera a nuestros educadores la compensación y los recursos que se merecen y permitiera al Distrito permanecer fiscalmente responsable y centrado en el estudiante. Por lo tanto, nos decepcionó enterarnos que el liderazgo del CTU había decidido unilateralmente rechazar el informe, menos de un día después de recibirlo.

Esta decisión abre la puerta a un posible voto de huelga del CTU, que podría causar trastornos increíbles a nuestros estudiantes y familias. Dado lo mucho que se han acercado nuestros equipos a un acuerdo, no vemos razón para una medida tan drástica. Continuaremos negociando de buena fe y trabajando para alcanzar un acuerdo responsable con la esperanza de evitar un cese de labores innecesario y dañino.

Les daremos actualizaciones adicionales a medida que continúen las negociaciones. Como siempre, pueden encontrar la información más actualizada en cps.edu/laborupdates.

Les agradecemos su interés y apreciamos la colaboración continua a medida que progresa nuestro segundo semestre.

Atentamente,

Pedro Martínez

Director ejecutivo

Escuelas Públicas de Chicago