

En enero de 2025, como parte del proceso de negociación colectiva, las CPS y el CTU presentaron propuestas de contrato a un determinador de hechos neutral e independiente. Este documento resume las recomendaciones del determinador de hechos.

Compensación total Ajuste por costo de vida (COLA)

Propuesta de COLA del CTU					Propuesta de COLA de las CPS				
Año	2025	2026	2027	2028	Año	2025	2026	2027	2028
COLA	5%	5%	4-5%*	4-5%*	COLA	4%	4-5%*	4-5%*	4-5%*
*Dependiendo de la inflación					*Dependiendo de la inflación				

El determinador de hechos recomienda adoptar la propuesta de COLA de las CPS, y dice que la propuesta de COLA del CTU "excede la cantidad de efectivo disponible para cubrirla".

Ajustes al esquema salarial para escalones (maestros y PSRP)

Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
\$103 millones en cuatro años para aumentos escalonados adicionales.	\$10 millones en cuatro años para aumentos escalonados adicionales	El determinador de hechos recomienda \$20 millones en cuatro años para aumentos escalonados adicionales.

Personal

Modelo de personal

En el año escolar 2024-25, las CPS adoptaron un modelo de personal escolar más equitativo, bajo el cual se asignan empleados basándose primariamente en las necesidades estudiantiles y no en la cantidad de la matrícula.

El determinador de hechos elogió los esfuerzos de las CPS en esta área:

"Las CPS tienen un historial admirable en cuanto a la entrega de servicios educativos. Entre distritos escolares urbanos de gran tamaño, son número uno en crecimiento en cuanto a la lectura y número tres en crecimiento conjunto en lectura y matemáticas desde la pandemia de COVID..."

El determinador de hechos recomienda mantener este modelo de personal, pero no los niveles de personal, indicando la necesidad de tener "la flexibilidad para enfrentar situaciones como déficits de fondos sustanciales".

Categorías de puestos

Bibliotecarios		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
Aumento neto de 90 bibliotecarios en cuatro años. Subsidiar un grupo de 40 bibliotecarios al año.	Aumento neto de 30 bibliotecarios en cuatro años. Subsidiar un grupo de 40 bibliotecarios al año.	El determinador de hechos recomienda la propuesta del CTU, y dice: "Parece haber acuerdo en la necesidad de tener bibliotecarios adicionales, y la diferencia en el costo de las dos propuestas es mínima, a la luz del presupuesto general de las CPS".

Enfermería		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
Una enfermera en cada escuela cada día para el final del acuerdo.	Mantener los niveles actuales de enfermeras, que se han duplicado desde el 2019, y continuar asignando enfermeras según la necesidad escolar. Actualmente hay 598 enfermeras sirviendo en 514 escuelas administradas por el Distrito.	Recomendación del determinador de hechos: se necesita más negociación.

Asistentes docentes (TA)		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
Financiar centralmente 700 a 800 puestos adicionales para asistentes docentes.	Mantener a un TA en cada aula de prekínder general. Un TA por cada aula de kínder con un promedio de 23 o más estudiantes. 30 TA bilingües centralmente financiados.	Se necesita más negociación: “el resolver tal disputa jurisdiccional [entre el CTU y la Local 73 del SEIU] no es labor apropiada para el proceso de determinación de hechos”.

Coordinadores de tecnología (TechCo)		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
Reemplazar los TechCo privatizados con puestos centralizados del Distrito sin pérdida de personal escolar.	68 TechCo a nivel de red para el año escolar 2028, trabajando a tiempo completo. Los TechCo a tiempo parcial actuales que fueron despedidos en el año escolar 2023-24 tendrán la oportunidad de ocupar uno de los puestos a nivel de red.	El determinador de hechos recomienda la propuesta de las CPS, y dice que es “más viable”.

Gestores de casos		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
Añadir un mínimo de 160 gestores de casos adicionales.	Las CPS han pasado de cero gestores de casos en el 2019 a 337 en el año escolar actual, excediendo los niveles exigidos en el acuerdo de negociación colectiva del 2019. La propuesta de las CPS añadiría al menos 55 consejeros en cuatro años.	El determinador de hechos recomienda la propuesta de las CPS, diciendo que el CTU no ha ofrecido “evidencia concreta” de que su propuesta “mejora materialmente el ambiente educativo o las condiciones de aprendizaje generales, o que sirva los intereses y el bienestar del público o los estudiantes y familias”.

Maestros de bellas artes		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
<p>Crear puestos de bellas artes a nivel de red que sirvan a escuelas pequeñas que tengan puestos de arte vacantes o solo un maestro de bellas artes.</p> <p>El CTU estima que esto requeriría 39 puestos nuevos más de los que proponen las CPS.</p>	<p>Educación de arte para cada estudiante de escuela primaria.</p> <p>Un mínimo de tres puestos centralmente financiados para maestros electivos/holísticos (de arte, lenguas extranjeras, biblioteca, tecnología, etc.) en cada escuela.</p> <p>Un maestro de bellas artes por cada cuatro escuelas en una red de escuelas primarias, que tengan un puesto de arte vacante al principio del año escolar.</p>	<p>El determinador de hechos recomienda la propuesta de las CPS, y dice que “tiene un balance razonable”, mientras que la propuesta del CTU “podría disuadir a las escuelas locales de contratar sus propios maestros de bellas artes”.</p>

Consejeros		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
<p>Añadir 300 puestos de consejeros en cuatro años.</p>	<p>Mantener el nivel de personal actual de 856 consejeros, que están asignados de manera equitativa según las necesidades escolares.</p>	<p>El determinador de hechos recomienda la propuesta de las CPS, diciendo que “fuera de la opinión general que más es mejor, el sindicato no ha logrado argumentar que las ventajas marginales de su propuesta [...] justifican los aumentos sustanciales en gastos”.</p>

Maestros del programa de aprendices de inglés (ELPT)		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
<p>Mantener estipendios para la labor de ELPT.</p>	<p>Eliminar estipendios porque esta labor será manejada en el futuro por ELPT a tiempo completo, que serán remunerados según el esquema de compensación regular.</p>	<p>El determinador de hechos recomienda mantener los estipendios para aquellos ELPT que actualmente los reciben, pero eliminarlos para los ELPT que se contraten en el futuro.</p>

Coordinadores de participación familiar preescolar		
Propuesta actual del CTU:	Propuesta actual de las CPS:	Determinador de hechos:
<p>Aumentar el nivel de personal por ocho en cuatro años.</p>	<p>Mantener el personal actual de 18 coordinadores.</p>	<p>El determinador de hechos recomienda la propuesta del CTU a partir del segundo año del acuerdo, notando el costo “mínimo” a las CPS.</p>