

Las CPS están trabajando con nuestros socios laborales en un nuevo contrato que recompensa a nuestros talentosos educadores por su arduo trabajo, apoya a nuestros estudiantes y sus necesidades, y prepara a nuestro Distrito para el éxito a largo plazo.

Avances significativos en áreas de acuerdo

Incluso antes de que comenzaran estas negociaciones contractuales, las CPS logró avances significativos en áreas de acuerdo con nuestros socios en el Sindicato de Maestros de Chicago (CTU, según sus iniciales en inglés), que incluyen:

- Cambiar nuestro modelo presupuestario para que financemos las escuelas no en función de cuántos estudiantes están matriculados (presupuesto basado en los estudiantes) si no en las necesidades únicas de los estudiantes en cada escuela
- Agregando más de mil millones de dólares a los presupuestos escolares desde 2019
- Agregar casi **7,000 empleados más de tiempo completo desde 2019**, incluidos 2,500 maestros más **para garantizar clases más pequeñas**, más de 4,000 SECAs para apoyar a nuestros estudiantes con discapacidades y cientos de enfermeras, consejeros, trabajadores sociales, administradores de casos, coordinadores de justicia restaurativa y coordinadores de STLS adicionales y más.

Propuestas históricas de las CPS para un nuevo contrato

Las CPS proponen aumentos históricos en salarios y beneficios, no solo para recompensar a nuestros excelentes educadores, sino para atraer a las personas más talentosas para enseñar a nuestros estudiantes.

Un aumento salarial sustancial para los educadores

4% aumento salarial en el año escolar 2024-25 (nuestro año escolar actual)

4-5%

aumento salarial para cada uno de los siguientes tres años

(dependiendo del Índice de Precios al Consumidor (CPI, según sus iniciales en inglés))

Esto significa que el **maestro promedio de las CPS ganaría más de \$110,000 para el año escolar 2027-28**. Además, una vez que se tienen en cuenta los aumentos de "paso" que la mayoría de los maestros recibirán durante el año escolar actual, casi el 70% de los maestros de las CPS verán un aumento salarial de entre el 5% y el 7.5% sólo este año escolar.

Mejor cobertura de salud sin aumentar las contribuciones de los empleados

Cobertura dental mejorada en todos los planes vigente 1 de enero de 2025, incluyendo:

- Pasar del **80% al 100% de cobertura** en todos los servicios preventivos y de diagnóstico (Limpiezas, Exámenes, Selladores, Radiografías, Fluoruros, etc.)
- Aumento de la cobertura máxima anual de **\$1,500 a \$2,000**
- Agregar cobertura de **ortodoncia con un coseguro del 50%** a un máximo de por vida de \$2,000 para adultos y dependientes hasta los 26 años

Cobertura expandida para:

- Terapia física
- Terapia ocupacional
- Terapia de habla
- Terapia quiropráctica

Acceso al **cobertura del aborto** en todos los planes medicos

Propuestas clave adicionales de las CPS

- Transformar 45 escuelas de las CPS adicionales en Escuelas Comunitarias Sostenibles (SCS, según sus iniciales en inglés) durante los próximos cuatro años
- Agregar más de 200 consejeros del acuerdo anterior de las CPS y del CTU a las escuelas con mayores necesidades
- Reembolso del 100% de la matrícula para hasta 300 educadores por año interesados en obtener su respaldo de educación bilingüe o inglés como segundo idioma (ESL, según sus iniciales en inglés)
- Disminuir la proporción de estudiantes por personal para los puestos de maestros del Programa de Aprendices de Inglés
- Dedicar un día escolar completo al comienzo de cada año para dar la bienvenida a los padres y tutores legales a nuestras aulas de pre kínder, y repetir este proceso al final de cada año escolar
- Expandiendo la oferta deportiva en la escuela secundaria y agregar más directores deportivos
- Tiempo libre expandida por días festivos religiosos para todos los empleados
- Expandiendo la participación en días flexibles para incluir a médicos y profesores itinerantes
- Días de relevo para que los maestros de educación especial trabajen en los IEP y más

Esperando por respuestas de el CTU a las propuestas de las CPS

Nuestro Distrito espera con interés los comentarios de el CTU sobre las siguientes propuestas que se presentaron en mayo:

- Revisar el apoyo a las escuelas con clases más grandes
- Asegurar la uniformidad entre las escuelas en las responsabilidades de evaluación y calificación
- Establecer expectativas base para maestros y proveedores de servicios relacionados antes, durante y después de las reuniones de IEP
- Mitigar los efectos perturbadores a las escuelas y los estudiantes de las transferencias docentes a mitad de año
- Agilizar el proceso de querellas

Asegurar ingresos adicionales

Debido al vencimiento de la ayuda federal para la pandemia, las CPS se enfrentan a una realidad presupuestaria desafiante. Las CPS ya **han encontrado más de \$500 millones en reducciones y eficiencias para equilibrar el presupuesto del próximo año.**

CPS trabaja con orgullo con nuestros socios, incluidos los sindicatos, para abogar por nuestra parte justa de financiamiento de fuentes municipales, estatales y federales, incluida una fuente de financiamiento dedicada a mejoras capitales para modernizar nuestros edificios y aulas. Pero es importante señalar que nuestra autoridad está limitada para aumentar los impuestos o emitir nuevos impuestos para generar más ingresos al sistema de educación pública de nuestra ciudad.

Las CPS busca activamente todos y cada uno de los fondos externos que estén disponibles para enriquecer la experiencia de nuestros estudiantes. En los últimos tres años, hemos **obtenido con éxito más de \$778 millones en fondos externos**, a través de subvenciones competitivas, reembolsos, litigios, filantropía y otras fuentes. Estos fondos se utilizan para todo, desde la construcción y reparación de escuelas hasta nuevas e interesantes ofertas académicas, programas para mantener seguros a nuestros estudiantes y mucho más. Puede obtener más información sobre esas asociaciones [aquí](#).