



OŚWIADCZENIE

O NIEDYSKRYMINACJI

Polityką Rady jest zakazanie bezprawnej dyskryminacji, molestowania i działań odwetowych na podstawie jakiegokolwiek kategorii chronionej przez Konstytucję Stanów Zjednoczonych, Konstytucję stanu Illinois oraz mających zastosowanie federalnych, stanowych lub lokalnych przepisów prawnych bądź rozporządzeń, w tym między innymi, Tytułu VI Ustawy o Prawach Obywatelskich z 1964 r. (Tytuł VI), Tytułu VII Ustawy o Prawach Obywatelskich z 1964 r. (Tytuł VII), Ustawy o dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na wiek z 1967 r. (Age Discrimination in Employment Act, ADEA), Tytułu IX Ustawy o zmianach w systemie edukacji z 1972 r. (Tytuł IX), Ustawy o niepełnosprawnych Amerykanach (Americans with Disabilities Act, ADA), Ustawy o edukacji osób niepełnosprawnych (Individuals with Disabilities Education Act, IDEA) oraz Sekcji 504 Ustawy o rehabilitacji z 1973 r. (Sekcja 504), w szczególności, ale nie wyłącznie, dyskryminacji, molestowania lub działań odwetowych ze względu na orientację seksualną bądź płeć (w tym tożsamość płciową, sposób wyrażania płci, ciążę, poród, karmienie piersią i warunki medyczne związane z ciążą), rasę lub przynależność etniczną, identyfikację grupy etnicznej, pochodzenie, narodowość, pochodzenie narodowe, religię, kolor skóry, niepełnosprawność umysłową lub fizyczną, wiek, status imigracyjny, stan cywilny, status zarejestrowanego związku partnerskiego, informacje genetyczne, przekonania polityczne lub przynależność polityczną (niezwiązaną ze związkami zawodowymi), status wojskowy, niekorzystne okoliczności zwolnienia ze służby wojskowej lub na podstawie związku z osobą lub grupą wykazującą jedną lub więcej rzeczywistych bądź postrzeganych powyższych cech w ramach programów edukacyjnych lub działań Zarządu.

Pytania i wątpliwości dotyczące kwestii dyskryminacji ze względu na płeć, molestowania i działań odwetowych można kierować do Koordynatora Rady ds. realizacji Tytułu IX, urzędującego w Biurze ds. Ochrony Uczniów i realizacji Tytułu IX (Office of Student Protections, OSP), lub do Biura Praw Obywatelskich Departamentu Edukacji Stanów Zjednoczonych (Office for Civil Rights, OCR).

W przypadku wystąpienia incydentu, którego ofiarą jest uczeń, prosimy o kontakt z:

- **Biurem Ochrony Uczniów i realizacji Tytułu IX (OSP)** pod numerem telefonu **773-535-4400** (uczeń-uczeń) (Zapytania dotyczące równości szans w sporcie należy kierować pod adresem **ospcompliance@cps.edu**)
- **Biurem Inspektora Generalnego (Office of Inspector General, OIG)** - pod numerem telefonu **833-TELL-CPS (833-835-5277)** (osoba dorosła-uczeń)
- **Biurem Praw Obywatelskich Departamentu Edukacji Stanów Zjednoczonych (OCR)** pod numerem **312-730-1560** lub pod adresem **ocr.chicago@ed.gov**

Pytania i wątpliwości dotyczące kwestii dyskryminacji, molestowania lub działań odwetowych wobec uczniów niepełnosprawnych powinny być kierowane do:

- **Kierownika Okręgu ds. zgodności z sekcją 504** pod adresem **Section504@cps.edu**

W przypadku wystąpienia incydentu, którego ofiarą jest osoba dorosła, prosimy o kontakt z:

- **Biurem ds. Przestrzegania Zasad Równości Szans (Equal Opportunity Compliance Office, EOCO)** pod numerem telefonu **773-553-1013** lub pod adresem **eoco@cps.edu**
- **Biurem Praw Obywatelskich Departamentu Edukacji Stanów Zjednoczonych (OCR)** pod numerem **312-730-1560** lub pod adresem **ocr.chicago@ed.gov**

Pytania lub wątpliwości dotyczące dyskryminacji, molestowania lub działań odwetowych w oparciu o jakąkolwiek inną wymienioną powyżej kategorię chronioną powinny być kierowane do:

- **Dyrektora Szkoły** (incydenty, których ofiarami są uczniowie)
- **Biurem ds. Przestrzegania Zasad Równości Szans (EOCO)** pod numerem telefonu **773-553-1013** lub pod adresem **eoco@cps.edu**

Więcej informacji można znaleźć w *Polityce Rady dotyczącej niedyskryminacji, molestowania i działań odwetowych* na stronie cps.edu/Pages/NonDiscrimination.aspx